



ພຣະຣາຊບັນຫຼຸດ

ມາວິທຍາລັດເຊີຍໃໝ່

ພ.ສ. ແລະ

ກຸມືພລອດຄຸລຍເດ໇ ປ.ຮ.

ໃຫ້ໄວ້ ລະ ວັນທີ ແລະ ກຸມພັນນີ້ ພ.ສ. ແລະ

ເປັນປີທີ່ ໬ ໃນຮັກລັບຈຸບັນ

ພຣະບາທສມເຈົ້າພຣະປຣມທຣນຫາກຸມືພລອດຄຸລຍເດ໇ ມີພຣະບຣນຣາຊໂອງກາຣ ໂປຣເກົ່າ ໧
ໃຫ້ປະກາຄວ່າ

ໂດຍທີ່ເປັນກາຣສມຄວຣປຣນປຣົງກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍມາວິທຍາລັດເຊີຍໃໝ່

ພຣະຣາຊບັນຫຼຸດນີ້ມີບັນຫຼຸດຕົນປະກາຣເກີຍກັບກາຣຈຳກັດສີທີແລະເສົ່າກາພຂອງບຸຄຄລ
ໜຶ່ງມາຕຣາ ແລະ ປະກອບກັບມາຕຣາ ຄ ແລະ ມາຕຣາ ຖ ຂອງຮັກຮຣມນູ້ແໜ່ງຮາຊາມາຈັກ ໄກຍ
ບັນຫຼຸດໃຫ້ກະທຳໄດ້ໂດຍອາຄີຍອໍານາຈຕາມບັນຫຼຸດແໜ່ງກູ້ໝາຍ

ຈຶ່ງທຽງພຣະກຣູມາໄປແລະ ໄກຍຕ່າງໆ ໃຫ້ຕຣາພຣະຣາຊບັນຫຼຸດນີ້ໄວ້ໂດຍຄຳແນະນຳແລະຍືນຍອມຂອງ
ສການີຕົບບັນຫຼຸດແໜ່ງໜາຕີ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ມາຕຣາ ໑ ພຣະຣາຊບັນຫຼຸດນີ້ເຮີຍກວ່າ “ພຣະຣາຊບັນຫຼຸດມາວິທຍາລັດເຊີຍໃໝ່ ພ.ສ. ແລະ”

ມາຕຣາ ໒ ພຣະຣາຊບັນຫຼຸດນີ້ໃຫ້ໃຊ້ປັບປຸງຕົ້ນແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສໃນຮາຈກິຈຈານແບກຍາ
ເປັນຕົ້ນໄປ

ມາຕຣາ ໩ ໃຫ້ຢັກເລີກ



(๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐

(๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
 “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 “สภาพนักงาน” หมายความว่า สภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้าง
 ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
 “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีรัฐสภา

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐
 เป็นมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมาย
 ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วย
 วิธีการงบประมาณและการเงินอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาสมบูรณ์แบบทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
 มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ
 และเกิดประโยชน์แก่สังคมเป็นส่วนรวม บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงและส่งเสริม
 ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



มาตรา ๙ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัย
ให้ความสำคัญและคำนึงถึง

- (๑) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๒) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม
- (๓) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (๔) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและการจัดการ
- (๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) ส่วนงานวิชาการ
- (๔) ส่วนงานอื่น

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตาม (๓) และ (๔) ให้ทำเป็น
ประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวาระสองต้องคำนึงถึง คุณภาพทางวิชาการ การประยุกต์ใช้ปัจจุบัน
การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๐ การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย และการกำหนดอำนาจและหน้าที่ของแต่ละ
ส่วนงานให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่บริหารและธุรการ ขึ้นตรงต่อสถา
มหาวิทยาลัย โดยให้มีหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสำนักงาน

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยจะรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือ
สถาบันอื่นเข้าสมบทในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมบทนั้นได้

การรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมบท หรือการยกเลิกการสมบท ให้ทำเป็น
ประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา



การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมบทในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ ภายในได้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓ มหาวิทยาลัยจะจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์กรระหว่างประเทศที่ได้และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการ บ้าน眷แล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๓ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ และเปลี่ยน จำหน่าย ทำนิคิกรรมใด ๆ ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือมีทรัพย์สิทธิ์ต่าง ๆ ในทรัพย์สิน และจำหน่ายสัมหาริมทรัพย์หรือสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร รวมทั้งรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๙

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายใน อำนาจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชน หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์



(๔) ถูกลักพาตยาภัยและให้ถูกยึดเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินและร่วมลงทุนหรือลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การถูกยึดเงิน การให้ถูกยึดเงินการร่วมลงทุน หรือการลงทุนถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีก่อน

(๕) ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรี

(๖) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและลิขิตระยะนี้อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๘) จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปักครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๑๐) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลการค้นคว้าและวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัยมีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากการลงทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เมี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการดำเนินการตามมาตรา ๑๕ (๔) และ (๑๐) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปักครอง ดูแล จัดการ หรือใช้ประโยชน์



(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัย ในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่พอเพียงสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่มีความสามารถรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มาตรา ๒๐ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาด้วยวิธีอื่นไม่ถือเป็นทรัพย์สุด และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๑ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและการบริการทางวิชาการโดยตรง ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางการปกครอง และบุคคลใดจะยกอาชญากรรมหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัย ในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๒๒ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย



เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้ หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

มาตรา ๒๑ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ฯ แต่งตั้ง
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบห้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

- (๔) ประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย ประธานสภาพนักงาน และนายกสมาคมนักศึกษาภ่ามมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากกรองอธิการบดีหนึ่งคนและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔๐ ส่องคน

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำสามคนและพนักงานมหาวิทยาลัยที่มิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหารานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๑) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) จากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย



เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและจะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก็ได้

มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

มาตรา ๒๓ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) (๕) และ (๖) มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้

มาตรา ๒๔ นอกจากการพื้นจากตำแหน่งตามภาระตามมาตรา ๒๓ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) (๕) และ (๖) พื้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจาก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกอดถอน
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่



ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๑) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) หรือเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๕) หรือ (๖) แทนแล้วแต่กรณี เว้นแต่วาระของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาหรือเลือกใหม่ก็ได้ และเมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) หรือแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๕) หรือ (๖) ขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) หรือแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๕) หรือ (๖) ขึ้นใหม่ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๕ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

(๒) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับและระเบียบสำหรับส่วนงานนั้น เป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งการยุบ รวม เปลี่ยนแปลง และยกเลิกหลักสูตร



- (๕) อนุมัติการรับเข้าสมบท การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมบทการจัดการศึกษาร่วมของสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันวิจัยอื่น
- (๖) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาภิคิตมศักดิ์
- (๗) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว
- (๘) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนกำหนดนโยบายองค์กรดังกล่าว
- (๙) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
- (๑๐) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
- (๑๑) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกว่าอย่างอื่น รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๐
- (๑๒) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย
- (๑๓) รับรองรายงานกิจการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานนี้ต่อรัฐมนตรี
- (๑๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- (๑๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทราบถึงผลการดำเนินการของ สภามหาวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมาและนโยบายในการดำเนินการสำหรับช่วงต่อไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง



มาตรา ๒๖ ให้มีสภा�วิชาการ ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการและกรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคนแต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ กรรมการสภาวิชาการมีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับเลือกใหม่อีกได้

นอกจากการพัฒนาตำแหน่งตามวาระตามวาระนั้น กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภาวิชาการ

ในกรณีที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ในกรณีที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้เลือกกรรมการสภาวิชาการขึ้นใหม่ ให้กรรมการสภาวิชาการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการเลือกกรรมการสภาวิชาการขึ้นใหม่

มาตรา ๒๘ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตร การศึกษา รวมทั้งการยุบ รวม เปลี่ยนแปลง และยกเลิกหลักสูตร

(๒) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิก การสมทบ การจัดการศึกษาร่วมของสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันวิจัยอื่น

(๓) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๔) พิจารณาให้ความเห็นแก่สภามหาวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับวิชาการของมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออ้างอื่นต่อสภามหาวิทยาลัย



(๖) เสนอแนะวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การให้การศึกษาแก่ประชาชน การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมให้เจริญยิ่งขึ้นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภาวิชาการทราบ

(๘) รายงานการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าปีละสองครั้ง

(๙) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่องค์กรบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๒๕ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยคณะกรรมการหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การกำหนดเงินเดือนและค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และการประเมินประสิทธิภาพ พนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์คณะกรรมการหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ

(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องที่ผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีการปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อตน



เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณาในจังหวะเป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดี สั่งการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และให้ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา ภาระการดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ต่อไปนี้

ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยคณานิธิ มีหน้าที่ให้คำแนะนำและ กำกับดูแล แก่ มหาวิทยาลัย สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ภาระการดำเนินการพัฒนา ต่อไปนี้

ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ให้มีสภานักงาน ประกอบด้วย ประธานสภานักงานคนหนึ่ง และ กรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง ภาระการดำเนิน การพัฒนา ต่อไปนี้

ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๔ สภานักงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ สถาบันมหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการ ทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยและระหว่าง พนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สถาบันมหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีคิดเห็นชอบหมาย

มาตรา ๓๕ ให้มีอธิการบดี เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของ มหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามจำนวนที่สถาบันมหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีคิดเห็นชอบหมายได้



มาตรา ๓๖ อธิการบดีนี้ จจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๗ และตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย อธิการบดีมีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองภาระมิได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามภาระตามมาตรา ๓๗ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจาก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗
- (๔) ถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเดือน
- (๘) สภามหาวิทยาลัยมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อน ความสามารถ

รองอธิการบดีนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ โดยคำแนะนำ ของอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยและ ให้หน้าความในวรรคสองมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๙ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ สำเร็จการศึกษา ปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและ ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

มาตรา ๓๙ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มี อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย



(๒) ควบคุมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย การเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) บรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและพนักงานมหาวิทยาลัย

(๖) จัดหารายได้และทรัพยากรื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีและรองหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีเดิมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทนถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอายุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้แต่งตั้งรองอธิการบดีหรือมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีแล้ว แต่รองอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณ佳ารย์ประจำของมหาวิทยาลัยผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน



ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นกรรมการโดยตำแหน่งหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในขณะรักษาการแทนด้วย

มาตรา ๔๐ ในส่วนงานตามมาตรา ๕ (๓) และ (๔) ให้มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงาน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายได้

ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพื้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ ส่วนงานของมหาวิทยาลัยแต่ละส่วนงาน อาจมีคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน และคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานตามมาตรา ๕ (๓) และ (๔) ด้วยก็ได้

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง การพื้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการตามวาระหนึ่ง ตลอดจนการจัดระบบการบริหารงานในส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔๐

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะกรรมการรัฐมนตรี แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งได้เป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ



ໜ້າ ៣

ການປະກັນຄຸນກາພແລະການປະເມີນ

ມາຕຣາ ۴۴ ມາວິທຍາລັບຕ້ອງຈັດໃຫ້ມີການປະກັນຄຸນກາພກາຮົກສຶກຍາເພື່ອພັດນາຄຸນກາພແລະ
ມາຕຣູ້ານກາຮົກສຶກຍາຂອງມາວິທຍາລັບ

ຮະບົບ ລັກເກມທີ່ແລະ ວິທີການປະກັນຄຸນກາພກາຮົກສຶກຍາຕາມວຽກໜີ້ງ ໄທ້ເປັນໄປຕາມຂໍອັບກັບ
ຂອງມາວິທຍາລັບ

ມາຕຣາ ۴۵ ມາວິທຍາລັບຕ້ອງຈັດໃຫ້ມີການປະເມີນສ່ວນງານຂອງມາວິທຍາລັບຕາມລັກເກມທີ່
ວິທີກາຮ ແລະ ຮະຍະເວລາທີ່ກຳໜັດໃນຂໍອັບກັບຂອງມາວິທຍາລັບ

ມາຕຣາ ۴۶ ໄທ້ສະກຸນກາຮຈັດໃຫ້ມີການປະເມີນລັກສູດກາຮສຶກຍາ ການຮັບຮັດການສອນແລະ
ກາວັດຜົດຕາມລັກສູດ ຕາມລັກເກມທີ່ ວິທີກາຮ ແລະ ຮະຍະເວລາທີ່ສະກາມມາວິທຍາລັບກຳໜັດ ແລ້ວ ຢາຍງານ
ສະກາມມາວິທຍາລັບເພື່ອພິຈາລາຕາມມາຕຣາ ۲៥ (៥)

ມາຕຣາ ۴۷ ມາວິທຍາລັບຕ້ອງຈັດໃຫ້ມີຮະບົບການປະເມີນພັກງານມາວິທຍາລັບທີ່ມີມາຕຣູ້ານ
ແລະ ເປັນຫຮຽນ ແລະ ຕ້ອງໃຫ້ໄອກາສູ່ໄໝ່ ຜ່ານການປະເມີນໃນການປັບປຸງຕົນອອງແລະ ອຸທຮຣົນ໌ ຮົມທີ່ຕ້ອງ
ຈັດໃຫ້ມີຮະບົບການພັດນາພັກງານມາວິທຍາລັບໃຫ້ມີຄຸນກາພແລະ ມາຕຣູ້ານທີ່ເໝາະສົມ ທີ່ດ້ານການ
ປົກປົງຕົງການແລະ ຈ່າຍບໍລິຫານແຫ່ງວິຊາເຊີ່ພທີ່ສາມາດຕວະຫຼາດ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົດໄຟ້

ລັກເກມທີ່ແລະ ວິທີການປະເມີນ ກາຮອຸທຮຣົນ໌ ແລະ ຮະບົບການພັດນາໄທ້ເປັນໄປຕາມຂໍອັບກັບ
ຂອງມາວິທຍາລັບ

ມາຕຣາ ۴۸ ໄທ້ມີຄະກຽມການປະເມີນຜົດກາຮບົຮາຮ່າງຕົ້ງແຕ່ງຕົ້ງ ໂດຍສະກາມມາວິທຍາລັບເພື່ອ
ປະເມີນຜົດກາຮບົຮາຮ່າງອອົກກາບດີ ແລະ ມີຫຼາຍສ່ວນງານຂອງມາວິທຍາລັບຕາມມາຕຣາ ۴۰

ອົງກໍປະກອບ ຄຸນສົມນົມຕີ ລັກເກມທີ່ແລະ ວິທີກາຮໄດ້ມາ ອຳນາຈແລະ ພັນຍັງທີ່ ວະກາດດຳຮັງຕຳແໜ່ງ
ການພື້ນຈາກຕຳແໜ່ງ ແລະ ວິທີກາຮດຳເນີນການຂອງຄະກຽມການປະເມີນຜົດກາຮບົຮາໄທ້ເປັນໄປຕາມ
ຂໍອັບກັບຂອງມາວິທຍາລັບ ທີ່ນີ້ ໄທ້ມີຮະບົບການສະກາມມາວິທຍາລັບຜູ້ທຽບຄຸນວຸ້ມຕາມມາຕຣາ ۲៥ (៥)
ເປັນຮະບົບການປະເມີນຜົດກາຮບົຮາເກີນກິ່ງໜີ້ນີ້ຂອງຈຳນວນກຽມການທີ່ມີຫຼາຍ



หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยวางแผนและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามประเภทงาน ส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สิน ที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตาม ความเป็นจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และ ให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของ มหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสืบไปบัญชี

วันเริ่มและวันสืบไปบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ ให้สำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๔๒ ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดให้มีอำนาจสอบความชอบดีและผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชี และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของ มหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๓ ให้ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยทำงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสืบไปบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๔๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการ ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป

มาตรา ๔๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการและดูแลสูงสุดตามพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



หมวด ๕

การกำกับดูแล

มาตรา ๕๖ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติ คณะกรรมการที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการ ของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรีเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการรัฐมนตรี

มาตรา ๕๗ บรรดาเรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖

ตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรา ๕๘ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกว่าอย่างอื่นอีก ได้โดยทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



ມາຕຣາ ៥៥ ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ໜຶ່ງມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດແລະຄວາມໝໍານາງພື້ເສຍແລະພື້ນຈາກຕຳແໜ່ງໄປໂປໂດຍໄມ່ມີຄວາມຜິດ ສການຫາວິທາລີຍຈາກແຕ່ງຕິ່ງ ໄທ່ເປັນຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ເກີຍຮົດຄຸນໃນສາກົາທີ່ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌
ຜູ້ນຶ່ງມີຄວາມເຂົ້າວ່າງພື້ນເປົ້າເປັນເກີຍຮົດຍີຍໄດ້

ຄຸນສມບັດ ອັດກເກນ໌ໜຶ່ງແລະວິທີກາຣແຕ່ງຕິ່ງແລະຄອດຄອນຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ເກີຍຮົດຄຸນໄທ່ເປັນໄປຕາມ
ຂໍອບັນດັບຂອງນຫາວິທາລີຍ

ມາຕຣາ ໬໦ ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍນີ້ ຈະໄດ້ທຽງພຣະກຣູນາໄປໂປດເກລ້າ ໧ ແຕ່ງຕິ່ງ ໂດຍຄຳແນະນຳ
ຂອງສການຫາວິທາລີຍ

ຄຸນສມບັດ ອັດກເກນ໌ໜຶ່ງແລະວິທີກາຣແຕ່ງຕິ່ງແລະຄອດຄອນຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍໄທ່ເປັນໄປຕາມ
ຂໍອບັນດັບຂອງນຫາວິທາລີຍ

ມາຕຣາ ໬໨ ສການຫາວິທາລີຍຈາກແຕ່ງຕິ່ງຜູ້ນຶ່ງມີຄຸນສມບັດໜໍາສົນ ແລະມີໄດ້ເປັນຄພາຈາຍ໌
ປະຈຳຂອງນຫາວິທາລີຍ ເປັນຮອງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ອື່ອຜູ້ໜ່ວຍຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍໄດ້

ອົງກາຣບດີອາຈແຕ່ງຕິ່ງຜູ້ນຶ່ງມີຄຸນສມບັດໜໍາສົນ ແລະມີໄດ້ເປັນຄພາຈາຍ໌ປະຈຳຂອງນຫາວິທາລີຍ
ເປັນອາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ໄດ້ໄດ້ຄຳແນະນຳຂອງຫວ່າງນ້າສ່ວນງານ

ຄຸນສມບັດ ອັດກເກນ໌ໜຶ່ງແລະວິທີກາຣແຕ່ງຕິ່ງແລະຄອດຄອນຮອງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ຜູ້ໜ່ວຍ
ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ແລະອາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ໄທ່ເປັນໄປຕາມຂໍອບັນດັບຂອງນຫາວິທາລີຍ

ມາຕຣາ ໬໩ ນຸ້ມຄລໄດ້ໄດ້ຮັບພຣະກຣູນາໄປໂປດເກລ້າ ໧ ແຕ່ງຕິ່ງໄທ່ດຳຮັງຕຳແໜ່ງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌
ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ອື່ອໄດ້ຮັບແຕ່ງຕິ່ງໄທ່ດຳຮັງຕຳແໜ່ງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ເກີຍຮົດຄຸນ ຮອງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌
ຮອງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ຜູ້ໜ່ວຍຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ ຜູ້ໜ່ວຍຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ ອື່ອຕຳແໜ່ງທາງວິຊາກາຮົມທີ່ເຮົາມ້ອງ
ອ່າງເື່ອນຕາມມາຕຣາ ៥៥ ວຣຄສາມ ໄທ່ມີສີທີ່ໃຊ້ຕຳແໜ່ງທາງວິຊາກາຮົມກ່າວເປັນຄຳນໍາຫຼານນາມ
ເພື່ອແສດງວິທີຢູ່ຈະໄດ້ຕົດລອດໄປ

ກາຮົມໃຊ້ຄຳນໍາຫຼານນາມຕາມຄວາມໃນວຣຄນຶ່ງ ໄທ່ໃຊ້ອັກນໍຍ່ອ ດັ່ງນີ້

- | | | |
|---------------------------|-------------|-----------------|
| (១) ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ | ໃຊ້ອັກນໍຍ່ອ | គ. |
| (២) ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ເກີຍຮົດຄຸນ | ໃຊ້ອັກນໍຍ່ອ | គ. (ເກີຍຮົດຄຸນ) |
| (៣) ຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ | ໃຊ້ອັກນໍຍ່ອ | គ. (ພື້ເສຍ) |
| (៤) ຮອງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ | ໃຊ້ອັກນໍຍ່ອ | ຮ.គ. |
| (៥) ຮອງຜ້າສຕຣາຈາຍ໌ພື້ເສຍ | ໃຊ້ອັກນໍຍ່ອ | ຮ.គ. (ພື້ເສຍ) |



- (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ.
 (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๖๓ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า	ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า	มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า	บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	บ.

มาตรา ๖๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศไทย หรือต่างประเทศ หรือขององค์กรระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด รวมทั้งการใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๕ สถาบันมหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้

มาตรา ๖๖ สถาบันมหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดก็ได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชานั่น ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าปริญญาโทแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชานั่น ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีแล้ว



(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชานั่งก่อนถึงขึ้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหรือวิจัยเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกียติติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ขึ้น สาขาวงปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกียติติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุยวิทยฐานะและเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุยประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุยประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครุยประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และลักษณะของครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างใดให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือลักษณะของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มิใช่เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือกิจการของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา



หมวด ๙
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๑ ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เบื้องวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิตอนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิจะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเท่านั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๒ ผู้ใด

- (๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะทำเป็นสีได หรือทำด้วยวิธีใด ๆ
- (๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยปลอม หรือทำเลียนแบบ หรือ

- (๓) ใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระทำการเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยมความໄี้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๓ ให้โอนบรรดาศิริการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้



มาตรา ๗๔ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงาน ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัยต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและพนักงานตามวาระหนึ่งให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและพนักงานตามวาระหนึ่งได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างของส่วนราชการหรือข้อบังคับว่าด้วยการนั่นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

สิทธิในการเลื่อนระดับชั้นของลูกจ้างของส่วนราชการหรือพนักงานตามวาระหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการและระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานตามวาระหนึ่งได้ว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออ้างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา เป็นผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานตามวาระหนึ่ง และให้มีอำนาจหน้าที่ในฐานะ



ອົທຶກບົດ ຄພນບົດ ຜູ້ອໍານວຍການສໍານັກ ຜູ້ອໍານວຍການສຖາບັນ ອ້າວໜ້າກາວິຊາ ທີ່ຫຼື້ອ້າວໜ້າສ່ວນງານທີ່
ເຮັດວຽກຫຼື້ອ້າງອື່ນທີ່ມີສູານະເຖິງເຫັນເຫັນຄະຫຼາມຫຼື້ອ້າກາວິຊາ ຕາມກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປັນຍິນຫ້າຮາກພລເຮືອນ
ໃນສຖາບັນອຸດນສຶກຍາແລກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປັນຍິນຫ້າຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດນສຶກຍາຫຼື້ອ້າກາວິຊາ

ໃນກຣົມທີ່ນຳກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປັນຍິນຫ້າຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດນສຶກຍາຫຼື້ອ້າກາວິຊາ
ກະທຽວກາຮັດລັງວ່າດ້ວຍລູກໜ້າງຂອງສ່ວນຮາກມາໃຫ້ບັນຍິນ ແຕ່ໄໝສອດຄລື່ອງກັບພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນ
ຫຼື້ອ້າມີກຣົມທີ່ໄໝອ່າຈນໍາມາໃຫ້ບັນຍິນໄດ້ດ້ວຍເຫດູໃດ ຈ ໃຫ້ກາຮັດນິນກາຮັດໃນສ່ວນທີ່ໄໝສອດຄລື່ອງກັບ
ພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນ ຫຼື້ອ້ານສ່ວນທີ່ໄໝອ່າຈນໍາມາໃຫ້ບັນຍິນໄດ້ ເປັນໄປຕາມຮະບັບປັນຍິນທີ່ສກາມຫາວິທາລີ້ກໍາໜັດ

ມາຕາຮ່າງ ໨៥ ໃຫ້ຜູ້ດຳຮັດຕໍາແໜ່ງອົທຶກບົດ ຮອງອົທຶກບົດ ຄພນບົດ ຜູ້ອໍານວຍການສໍານັກ
ຜູ້ອໍານວຍການສຖາບັນ ຫຼື້ອ້າວໜ້າສ່ວນງານທີ່ເຮັດວຽກຫຼື້ອ້າງອື່ນທີ່ມີສູານະເຖິງເຫັນເຫັນຄະຫຼາມພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນ
ມາວິທາລີ້ກໍາໜັດໃໝ່ໃໝ່ ພ.ສ. ແກ້ໄຂ ໨៥៣០ ອູ້ໃນວັນທີພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນໃຫ້ບັນຍິນ ຄົງດຳຮັດຕໍາແໜ່ງອົທຶກບົດ
ຮອງອົທຶກບົດ ຄພນບົດ ຜູ້ອໍານວຍການສໍານັກ ຜູ້ອໍານວຍການສຖາບັນຫຼື້ອ້າວໜ້າສ່ວນງານທີ່ເຮັດວຽກຫຼື້ອ້າງອື່ນ
ທີ່ມີສູານະເຖິງເຫັນເຫັນຄະຫຼາມພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນຕ່ອງໄປຈົນກວ່າຈະຄຽບວາຮະ ແຕ່ສ້ານຸຄຄລົດັກລ່າວເປັນ
ຫ້າຮາກຂອງມາວິທາລີ້ກໍາໜັດແຕ່ດັກລ່າວ ເປັນພັນກົງການມາວິທາລີ້ກໍາໜັດແຕ່ດັກລ່າວ
ພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນກໍາຍໃນໜຶ່ງຮ້ອຍຢືນສັນນັບແຕ່ວັນທີພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນໃຫ້ບັນຍິນແລະເມື່ອຄຽບກໍາໜັດເວລາ
ໜຶ່ງຮ້ອຍຢືນສັນນັບແຕ່ວັນທີພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນກໍາຍໃນໜຶ່ງຮ້ອຍຢືນສັນນັບແຕ່ວັນທີພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນ
ໃຫ້ພັນຈາກຕໍາແໜ່ງດັກລ່າວ

ໃຫ້ຜູ້ດຳຮັດຕໍາແໜ່ງຮອງອົທຶກບົດ ຮອງຄພນບົດ ຮອງຜູ້ອໍານວຍການສໍານັກ ຮອງຜູ້ອໍານວຍການສຖາບັນ
ຫຼື້ອ້າວໜ້າສ່ວນງານທີ່ເຮັດວຽກຫຼື້ອ້າງອື່ນທີ່ມີສູານະເຖິງເຫັນເຫັນຄະຫຼາມດຳຮັດຕໍາແໜ່ງຕ່ອງໄປຈົນກວ່າຜູ້ດຳຮັດ
ຕໍາແໜ່ງຮອງອົທຶກບົດ ຄພນບົດ ຜູ້ອໍານວຍການສໍານັກ ຜູ້ອໍານວຍການສຖາບັນ ຫຼື້ອ້າວໜ້າສ່ວນງານທີ່ເຮັດວຽກຫຼື້ອ້າ
ອື່ນທີ່ມີສູານະເຖິງເຫັນເຫັນຄະຫຼາມພັນຈາກຕໍາແໜ່ງ

ໃຫ້ຜູ້ດຳຮັດຕໍາແໜ່ງຫຼື້ອ້າວໜ້າກາວິຊາຄົງດຳຮັດຕໍາແໜ່ງຕ່ອງໄປຈົນກວ່າຈະຄຽບວາຮະ

ໃຫ້ຜູ້ດຳຮັດຕໍາແໜ່ງຮອງຫຼື້ອ້າວໜ້າກາວິຊາຄົງດຳຮັດຕໍາແໜ່ງຕ່ອງໄປຈົນກວ່າຫຼື້ອ້າວໜ້າກາວິຊາຈະພັນຈາກ
ຕໍາແໜ່ງ

ມາຕາຮ່າງ ໨៥ ໃຫ້ຫ້າຮາກຫຼື້ອ້າງໜ້າໃຫ້ລູກໜ້າງຂອງສ່ວນຮາກມາຕາຮ່າງ ໨៥ ວຣຄ໌ນິ້ງ ທີ່ສົມັກໃຈ
ຈະເປັນພັນກົງການມາວິທາລີ້ກໍາໜັດແຕ່ດັກລ່າວ ເປັນພັນກົງການມາວິທາລີ້ກໍາໜັດແຕ່ດັກລ່າວ
ໜຶ່ງຮ້ອຍຢືນສັນນັບແຕ່ວັນທີພຣະຮາບບຸ້ມູ້ຄຸ້ຕິ່ນໃຫ້ບັນຍິນແລະເມື່ອຢືນແລ້ວຈະຄອນນິໄດ້



หากมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามวาระหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นยังเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ต่อไป

ในกรณีที่บุคคลตามวาระหนึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บรรบุบุคคลนั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ต้องประเมิน

ในกรณีที่บุคคลตามวาระหนึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังระยะเวลาตามวาระสาม แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด แต่ในกรณีที่เป็นการสมควรใจเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังเมื่อครบกำหนดเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ และมาตรานี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สำหรับพนักงานซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

มาตรา ๗๗ ผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ และมาตรา ๗๖ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ต่องabenอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๘ การเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ และมาตรา ๗๖ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพื่อทางราชการเดิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบ้านเมือง จ忙านาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบ้านเมืองจ忙านาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบ้านเมืองจ忙านาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบ้านเมืองและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบ้านเมืองตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบ้านเมืองจ忙านาญข้าราชการ



ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งแสดงความจำนงเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพื่อทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งหรือเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดและให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบหนึ่งปีหากเดือนนับแต่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) ในครั้งแรก ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) จำนวนกี่หนึ่งพื้นจากตำแหน่งโดยวิธีการจับฉลาก ในกรณีที่มีเศษให้นับเป็นหนึ่งคน และให้ดำเนินการสรรหากรรมการทดแทนใหม่ให้ครบตามจำนวนดังกล่าว

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๖ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๙ หรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการจนกว่าจะได้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภาวิชาการตามมาตรา ๒๕ ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการประชุมของสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๘๑ ให้ประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



มาตรา ๘๒ ให้ประธานสภาอาจารย์และกรรมการสภาอาจารย์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ประธานสภาราชการและลูกจ้าง และกรรมการสภาราชการและลูกจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงเป็นประธานสภาอาจารย์และกรรมการสภาอาจารย์ ประธานสภาราชการและลูกจ้าง และกรรมการสภาราชการและลูกจ้างต่อไป แล้วแต่กรณี จนกว่าจะได้มามีซึ่งกรรมการสภาพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๓ การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๓๖ และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๐ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ด้วย

มาตรา ๘๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๑ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำบัญชีติวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๑

มาตรา ๘๕ ให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวคงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอื่น ๆ คงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๖ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๗๔ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าว มีส่วนร่วมในการสภาพนักงานโดยเท่าเทียมกับพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



มาตรา ๘๗ ให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงอยู่ ต่อไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนส่วนงานภายใต้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๙ การออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตาม วาระคนั้น ให้นำพระราชบัญญัติ กฎหมาย กฎกระทรวง กฎทบวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ หรือกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้องที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับ โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ พระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี



ໜ້າຍເຫດ :- ເຫດຜລໃນການປະກາສໃໝ່ພຣະຮຣາຊບໍ່ມູນຢູ່ຕິດມັນນີ້ ຄື່ອ ໂດຍທີ່ສມຄວປັບປຸງກາຮືກໝາ ຮະດັບອຸດມສຶກໝາໃຫ້ສອດຄລ້ອງກັບກາຮເປີ່ຍນແປລງທາງເສຍຮູກົງແລະສັງຄນ ໂດຍສ່ງເສີມໃຫ້ມາວິທາລີຂອງຮູ້ ພັ້ນາໄປສູ່ກາຮເປັນມາວິທາລີຂອງຮູ້ທີ່ໄມ່ເປັນສ່ວນຮາກຮແຕ່ອູ້ໃນກຳກັບຂອງຮູ້ ເພື່ອປະໂຍ້ນນີ້ໃນການບຣີຫາຮັດກາຮທີ່ເປັນອີສະແລະມີຄວາມຄລ່ອງຕົວສາມາຮຈັດກາຮສຶກໝາໃນຮະດັບອຸດມສຶກໝາໄດ້ຍ່າງມີຄຸນກາພແລະປະສິທິກາພມາກຍິ່ງເກີ້ນ ໂດຍກາຮຈັດກາຮສຶກໝາຮະດັບອຸດມສຶກໝາຈະຕ້ອງກຳນົດດີ່ກວາມເປັນອີສະແລະກວາມເປັນເລີຄທາງວິຊາກາຮ ສມຄວປັບປຸງ ການບຣີຫາມາວິທາລີເຊີ່ງໃໝ່ໄທ່ເປັນໄປໃນແນວທາງດັ່ງກ່າວ ຈຶ່ງຈຳເປັນຕ້ອງຕຣາພຣະຮຣາຊບໍ່ມູນຢູ່ຕິດນີ້

